



PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS LABORALES



INSTITUCION UNIVERSITARIA BELLAS ARTES Y CIENCIAS DE BOLIVAR

2023



www.unibac.edu.co
info@unibac.edu.co
PBX. +605 6724603
Cra. 9 No. 39-12
Centro Histórico
Cartagena de Indias
Bolívar, Colombia
Síguenos como Unibac:





1. INTRODUCCIÓN

Los incentivos son en esencia alicientes o instrumentos para impulsar acciones que posibiliten un cambio cualitativo al interior de las Instituciones; son instrumentos de motivación para llevar a cabo una acción ya sea individual o colectiva. En los sistemas sociales se constituyen en herramientas efectivas para estimular los cambios en el comportamiento de los agentes económicos, por lo tanto, del mejor o peor uso que se haga de ellas dependerá que los cambios sean más o menos rápidos.

El talento humano es la fuente de conocimiento más valiosa social e institucionalmente, capaz de generar riqueza intelectual que con la integración de ciertos recursos disponibles puede conducir al logro de los objetivos institucionales, y beneficios personales, profesionales y organizacionales.

Es así, como a través de la formulación de este plan de incentivos laborales para el personal de la Institución Universitaria Bellas Artes y Ciencias de Bolívar se busca motivar y propiciar la iniciativa de los servidores universitarios hacia la realización de acciones que conduzcan a una mayor calidad en la prestación de servicios, estimulando comportamientos que se ajusten al bienestar individual y colectivo.

Así, quien muestre interés, reflejado en su excelente nivel de desempeño laboral, se hará merecedor del reconocimiento correspondiente

Estos incentivos serán preferiblemente de un orden no pecuniario, es decir, no monetarios, dando lugar preponderante a los incentivos intangibles, como es el caso del reconocimiento privado o público o lo que se conoce también como la estimulación del contrato psicológico.

Hay que considerar que el ambiente de trabajo día a día se ve afectado por las nuevas tendencias culturales, sociales y organizacionales, lo que implica cambios en la estabilidad que se creía tener hasta hace poco, además de los cambios en las creencias, modelos y valores. Generalmente, las personas mejoran su desempeño y calidad laboral en función del ambiente de trabajo. Cuando los



www.unibac.edu.co
info@unibac.edu.co
PBX. +605 6724603
Cra. 9 No. 39-12
Centro Histórico
Cartagena de Indias
Bolívar, Colombia
Síguenos como Unibac:





empleados se sienten parte importante de una institución y se toma en cuenta su trabajo más rendimiento se obtiene.

El plan de incentivos laborales para el personal de la Institución Universitaria Bellas Artes y Ciencias de Bolívar, pretende beneficiar inicialmente el personal administrativo a través de factores contextuales que motiven y estimulen a una actuación positiva frente a la institución, que generen sentido de pertenencia y compromiso, para lo cual se planteará un reconocimiento al adecuado desempeño laboral de los servidores administrativos de esta institución.

Se estimulará la excelente evaluación al desempeño docente mediante las distinciones académicas establecidas en la normatividad aplicable en la materia.

2. MARCO NORMATIVO

- Decreto-Ley 1567 de 1998, en el Título II establece el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado.
- Ley 909 de 2004 – Reglamenta la capacitación y la evaluación del desempeño para empleados públicos.
- Decreto 1227 de 2005 reglamentario de la Ley 909 de 2004 y explicita los ejes centrales propuestos en el decreto 1567 de 1998.
- Decreto 4661 de 2005 Modifica artículo 70 del decreto 1227 de 2005
- Ley 734 de 2002, numerales 4 y 5, artículo 33- Establece los derechos de los servidores públicos y su familiar a participar en programas de Bienestar Social que establezca el Estado.
- Acuerdo No. 02 de 2010, Estatuto General. Artículos 65 y 66, literal D.
- Acuerdo 04 de 2010. Reglamento de Personal Administrativo, artículo 21.

1. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

El programa de Bienestar Social de la Institución Universitaria Bellas Artes y Ciencias de Bolívar, Unibac, busca propiciar el mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos y el desempeño laboral, con el fin de generar alto sentido



www.unibac.edu.co
info@unibac.edu.co
PBX. +605 6724603
Cra. 9 No. 39-12
Centro Histórico
Cartagena de Indias
Bolívar, Colombia
Síguenos como Unibac:





de pertenencia, a través de programas que fomenten el desarrollo integral y actividades detectadas en el diagnóstico de necesidades de bienestar.

El programa cuenta con actividades de carácter lúdico, deportivo, de integración y recreativo para sus servidores y su grupo familiar.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Generar en los servidores públicos de la Institución Universitaria Bellas Artes y Ciencias de Bolívar, Unibac, un sentido de pertenencia y compromiso a través del reconocimiento de sus logros con el fin de elevar los niveles de eficiencia, eficacia y efectividad en su desempeño laboral.

- Generar la integración del servidor público y de su familia a la cultura organizacional de Unibac.
- Brindar actividades deportivas, culturales y recreativas con el propósito de crear condiciones de trabajo armónicas que influyan en el rendimiento laboral de los servidores públicos de Unibac.
- Incentivar a los empleados de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción por el buen desempeño de su labor.
- Impulsar una cultura de calidad que garantice la competitividad de la entidad a través del mejoramiento continuo de sus procesos.

4. DESARROLLO DEL PLAN

Con base en la aplicación de la normatividad y los resultados del diagnóstico a la cultura y clima organizacional, se define el Sistema de Estímulos para la Institución Universitaria Bellas Artes y Ciencias de Bolívar, como parte de la gestión del Talento Humano, del cual hacen parte los Planes de Capacitación, Plan de Bienestar Social Laboral y de Incentivos Laborales, así:



www.unibac.edu.co
info@unibac.edu.co
PBX. +605 6724603
Cra. 9 No. 39-12
Centro Histórico
Cartagena de Indias
Bolívar, Colombia
Síguenos como Unibac:





- **Plan de Formación y Capacitación** orientado a prolongar y complementar el nivel de educación inicial del universitario, a través de la educación formal y no formal, dirigidos al desarrollo de habilidades, destrezas, valores y competencias que contribuyan al mejor cumplimiento de la misión institucional, mediante el incremento de la capacidad individual, del fortalecimiento de la ética del servicio público y del desarrollo personal integral.
- **Plan de Bienestar Social Laboral** contiene los programas orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia, permitir el aumento de los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, la identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora y garantizar su desarrollo integral

Con base en un diagnóstico previo a la cultura y clima organizacional la Institución diseñó estrategias y programas de intervención a las situaciones evaluadas, que acordes con su situación financiera y la normatividad aplicable le permitiera la implementación de su Plan de Estímulos e Incentivos Laborales orientado a **Protección y Servicios Sociales - Función Asistencial y a la Calidad de Vida Laboral.**

- **Plan de Incentivos** destinados a crear condiciones favorables de trabajo y a reconocer los desempeños en el nivel de excelencia.

5. PLAN DE FORMACION Y CAPACITACION

La Institución Universitaria Bellas Artes y Ciencias de Bolívar, adoptó y se encuentra ejecutando el Plan de Capacitación para su personal administrativo y docente conforme la Resolución 207 de abril de 2009.

La capacitación para personal docente se encuentra reglamentada en el capítulo IX del acuerdo 024 de 1993.



www.unibac.edu.co
info@unibac.edu.co
PBX. +605 6724603
Cra. 9 No. 39-12
Centro Histórico
Cartagena de Indias
Bolívar, Colombia
Síguenos como Unibac:





6. PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL

6.1 PROGRAMA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES

- Programas Culturales
- Programas Deportivos y de Recreación
- Programas Sociales y de Integración
- Programas de Promoción y Prevención en Salud
- Programas de Capacitación informal
 - ✓ Torneo deportivo interno Unibac.
 - ✓ Día del servidor público para la integración y el sano esparcimiento.
 - ✓ Día de la Familia, jornada para que los funcionarios puedan compartir actividades lúdico – recreativas, en un espacio suministrado por Unibac o gestionándolo ante la Caja de Compensación familiar en donde se encuentren afiliados los funcionarios, de acuerdo con la Ley 1857 de 2017.
 - ✓ Conmemoración del día de la mujer, día de la madre, día del padre, día de la secretaria.
 - ✓ Reconocimiento al día del Maestro.

6.2 PROGRAMAS ORIENTADOS A MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA LABORAL

- Fortalecimiento al trabajo en Equipo
- Preparación de Pre pensionados para el retiro del servicio



www.unibac.edu.co
info@unibac.edu.co
PBX. +605 6724603
Cra. 9 No. 39-12
Centro Histórico
Cartagena de Indias
Bolívar, Colombia
Síguenos como Unibac:





- Programa de resolución de conflictos o manejo relaciones laborales a través de la comisión de personal.
- Integración de fin de año para los funcionarios de Unibac.
- Actividad de Integración familiar para los hijos de los empleados de Unibac.
- Conformación del comité de Convivencia Laboral

7. PLAN DE ESTIMULOS E INCENTIVOS

7.1 PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO

El programa de incentivos para funcionarios administrativos de la Institución Universitaria Bellas Artes y Ciencias de Bolívar, comprende dos clases de estímulos e incentivos: los pecuniarios y los no pecuniarios.

Los Incentivos para la presente anualidad son:

Incentivos Pecuniarios.

El presente incentivo pecuniarios se otorgarán dependiendo de la disponibilidad presupuestal con que cuente la Institución para la respectiva vigencia y previa solicitud escrita del Jefe del funcionario o funcionarios ante el Comité de Estímulos e Incentivos.

Incentivos No Pecuniarios.

- Estímulos e Incentivos no pecuniarios en especie para los equipos de trabajo.

Reconocimiento para los servidores universitarios que conformen un equipo de trabajo postulado oficialmente, cuyo resultado de sus proyectos genere valor agregado a los procesos universitarios y su impacto se refleje en prevención,



www.unibac.edu.co
info@unibac.edu.co
PBX. +605 6724603
Cra. 9 No. 39-12
Centro Histórico
Cartagena de Indias
Bolívar, Colombia
Síguenos como Unibac:





corrección o mejora de los mismos, conforme los criterios del Comité de Estímulos e Incentivos.

Los criterios y requisitos para la postulación de EQUIPOS DE TRABAJO serán fijados para tal efecto.

- Estímulos e Incentivos no pecuniarios. Acuerdo 085 de 2008.

Estímulos e incentivos relacionados con matrículas para vacacionales para empleados administrativos, docentes y su grupo familiar fijados por el Acuerdo 085 de diciembre de 2008, los cuales se otorgarán conforme a los criterios y procedimiento allí establecido.

De su otorgamiento se informará al responsable del Proceso de Gestión del Talento Humano para su consolidación dentro del Plan de estímulos e Incentivos.

- Estímulos e Incentivos no pecuniario: Reconocimientos simbólicos o Exaltaciones públicas por Servicio a la Universidad.

Serán objeto de reconocimiento en la presente anualidad los servidores universitarios por su labor meritoria al servicio de la Universidad, así:

1. Por su destacada trayectoria en la Institución:

Publicación de foto y exaltación por los medios de comunicación universitarios, conforme los criterios definidos por el Comité de Estímulos e Incentivos.

2. Por su integralidad y aporte a cada uno de los procesos:

Felicitación escrita con copia a la hoja de vida del servidor universitario por semestre, postulado por el responsable del proceso y seleccionado por el Comité de Estímulos e Incentivos.

3. Reconocimiento por antigüedad.



www.unibac.edu.co
info@unibac.edu.co
PBX. +605 6724603
Cra. 9 No. 39-12
Centro Histórico
Cartagena de Indias
Bolívar, Colombia
Síguenos como Unibac:





Exaltación mediante resolución motivada con copia a la hoja de vida, en el acto público anual del 23 de noviembre a los funcionarios universitarios que hayan cumplido veinte (10) años o más al servicio de la Institución.

4. Permisos especiales.

Se concederá permiso de media jornada laboral para el funcionario administrativo en la fecha de su cumpleaños. Dicho permiso deberá solicitarse por el Interesado al responsable del Proceso de Gestión del Talento Humano quien lo concederá por escrito con copia a la hoja de vida y al jefe inmediato del funcionario.

5. Otorgamiento de encargos en empleos de jerarquía superior:

Este incentivo se aplicará a los funcionarios de carrera administrativa con evaluación de desempeño en el nivel de excelencia.

6. Los traslados, ascensos, los encargos y las comisiones.

Se regirán por las disposiciones vigentes sobre la materia y aquellas que la modifiquen, reglamenten o sustituyan.

7.2 PRESUPUESTO

El presupuesto asignado para la implementación del Plan de Bienestar Social e Incentivos del año 2023 hace parte del Presupuesto oficial de la vigencia.

7.3 EJECUTOR

El ejecutor del presente programa es Unibac a través de la Rectoría y el grupo de Recursos Humanos.

7.4 ESTÍMULOS Y RECONOCIMIENTOS PARA PERSONAL DOCENTE

De conformidad con el acuerdo 090 de noviembre de 2005, por el cual se adopta el Sistema de evaluación del profesor universitario, el establecimiento de políticas



www.unibac.edu.co
info@unibac.edu.co
PBX. +605 6724603
Cra. 9 No. 39-12
Centro Histórico
Cartagena de Indias
Bolívar, Colombia
Síguenos como Unibac:





y criterios para el otorgamiento de estímulos a los docentes con evaluación excelente, este tipo de reconocimientos es competencia del Consejo Académico de la Universidad.

De su otorgamiento se informará al responsable del Proceso de Gestión del Talento Humano para su consolidación dentro del Plan de estímulos e Incentivos.

Se aplicará a los funcionarios que hacen parte de la Orquesta Bellas Artes.

Atentamente,

Viviana vizcaino Bustamante

Vicerrector administrativo
UNIBAC



www.unibac.edu.co
info@unibac.edu.co
PBX. +605 6724603
Cra. 9 No. 39-12
Centro Histórico
Cartagena de Indias
Bolívar, Colombia
Síguenos como Unibac:

