



**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA BELLAS ARTES Y CIENCIAS DE BOLÍVAR**

Código: TH-FO-028

**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

Versión: 1

**PLAN ESTRATEGICO DE RECURSOS HUMANOS**

Fecha de aprobación:  
31/01/2017

El plan estratégico de Recursos Humanos es el instrumento que posibilita la organización y racionalización de la gestión del Talento Humano en la entidad.

Año de la vigencia: 2020

	COMPONENTES	PROYECTOS (Estrategias, objetivos)	ACCIONES	META (Resultado por porcentaje)	FECHA LIMITE	RESPONSABLES	SEGUIMIENTOS	EVALUACIÓN
INGRESO	Selección	Este procedimiento establece las directrices para seleccionar y contratar el personal requerido de acuerdo a los perfiles de cargo y manual de funciones y competencias de la institución.	Contratar personal idoneo	100%	NA	RR HH	cada vez que se requiera	
	Induccion	Realizar las inducciones a los funcionarios para que desarrollen sentido de pertenencia con la Institución y se adapten de mejor manera a sus puestos de trabajo,	Realizar induccion	100%	NA	RR HH	cada vez que se requiera	
PERMANENCIA	Capacitacion	Realizar capacitaciones acordes con las necesidades de capacitación determinadas en la UNIBAC a los docentes, con el fin de potencializar en conocimiento, habilidades y destrezas a los funcionarios de la UNIBAC. "fortalecer competencias de los funcionarios"	Capacitar al personal docente y no docente de la entidad	100%	30/12/2020	RR HH	Trimestral	
	Reinduccion	Desarrollar la reinducción al personal de la UNIBAC con el fin de sensibilizarlos y que los funcionarios se apropien y actualicen del contexto Institucional	Realizar 1 vez por año reinduccion a todos los empleados	100%	30/12/2020	RR HH	Anual	
	evaluacion de desempeñ	Evaluar el desempeño de los funcionarios no docentes de la UNIBAC, con el fin de identificar aspectos críticos que permitan mejorar su desempeño	realizar por año cada jefe de area evaluacion de desempeño a todos los empleados	100%	30/12/2020	RR HH	Anual	

	COMPONENTES	PROYECTOS (Estrategias, objetivos)	ACCIONES	META (Resultado por porcentaje)	FECHA LIMITE	RESPONSABLES	SEGUIMIENTOS	EVALUACIÓN
PERMANENCIA	Salud ocupacional	Mantener el Programa de salud ocupacional con el fin de velar por la salud mental y física de los funcionarios e identificar situaciones de mejora que ayuden al logro de los objetivos institucionales	Exámenes de ingreso , de retiro y periodicos, asistencia por Arl y acompañamiento en la salud laboral de todos los empleados	100%	30/12/2020	RR HH	Trimestral	
RETIRO	desvinculacion asistida	Este procedimiento inicia con la toma de decisión de retiro del personal hasta su desvinculación. Aplica al personal Docente y Administrativo de la UNIBAC.	Acto administrativo	100%	NA	RR HH	cada vez que se requiera	
	liquidacion	Confrimado el retiro se procede a pagar todas las acreencias laborales a las que tenga derecho.	Liquidacion definitiva	100%	NA	RR HH	cada vez que se requiera	