

PROPUESTA PARA ASPIRAR AL CONSEJO DIRECTIVO 2021 - 2023

Unibac es mi casa, nuestra casa, alma máter, aquí he estado desde que era un niño, aquí crecí y desarrollé mi vida y mi profesión, aquí aprendí a ser artista y me alegra enormemente, ver como cada día crece, y vuelve realidad los sueños de muchos jóvenes y de tantas familias de la región que, ven en esta histórica y representativa Institución, una oportunidad de educarse para la vida.

Frente a esa obligación social debemos seguir levantando y fortaleciendo nuestros procesos y no permitir que extraños, con fines políticos y de otra índole, destruyan nuestra misión y visión que con mucho sacrificio, honra y entrega se han erigido. "Es urgente seguir defendiendo nuestra autonomía, esa que está a prueba y que, gracias a ustedes, y a otros estamentos, continuamos defendiendo"

Soy consciente, mis estimados compañeros y amigos, que los docentes somos, los actores principales en estos procesos de formación y construcción de misionalidad y que, sin sus competencias, genialidad, entrega, responsabilidad y valioso conocimiento, sería imposible lograr. Frente a estas consideraciones, es necesario que, como miembros del cuerpo docente, podamos seguir creciendo y teniendo todas las condiciones para facilitar los procesos de enseñanzas y aprendizaje.

Son muchas las conquistas que aún debemos alcanzar, y estoy convencido que, desde una buena y acertada representación en el Consejo Directivo de Unibac, vamos a poder ayudar a lograrlas.

Creo contar con la historia en la institución, con el amor por ella, con el conocimiento necesario y con la experiencia suficiente, para hacer parte de dicho consejo. Por estas razones, pongo ante ustedes, mi nombre como aspirante a ser el representante de ustedes, mis compañeros, mis amigos, en ese cargo honorífico. Con su absoluto y firme apoyo, podemos gestionar sobre diversos aspectos positivos que, permitan mejorar nuestro bienestar social, profesional y económico y que redunden en una Institución con más calidad y más retadora frente al escenario social mundial.

Producto de la dinámica laboral, de mi experiencia y conocimiento como docente, he detectado puntos que podemos afianzar, entre los cuales están:

1. Defensa a ultranza de la autonomía institucional.
2. Revisión y ajustes del reglamento de docentes. (Importante tener un reglamento actualizado y revisar tema salarial, escalafón docente, etc.).
3. Definición de espacio de diálogos docentes, respetando las decisiones de los docentes tomadas de manera colectiva. Propongo seguir fortaleciendo las reuniones y asambleas docentes que permitan hacer control como por ejemplo cuando hay intereses particulares sobre los colectivos.
4. Revisión y propuesta de mejoramientos a los procesos de selección docente, eso si, ajustados a la ley.
5. Gestión de fuentes financieras que permitan mejorar los ingresos y salarios de los docentes (Igualmente creando estímulos a proyectos de extensión, proyectos de proyección social, proyectos de investigación, alianzas estratégicas con el sector privado). Revisar las leyes y Decretos que dictan los salarios de los docentes.
6. Crear un Plan de bienestar docente que cuente con un presupuesto y crear un fondo de empleados docentes o cooperativa docente.
7. Gestión de un Plan de capacitación acorde con las necesidades de cualificación de los docentes y que las realicen instituciones idóneas.
8. Mejoramiento de la infraestructura física y tecnológica (espacio docente y también equipos, instrumentos, herramientas, etc.).
9. Lograr un plan para ir ampliando el número de docentes en la planta permanente de profesores y alargar la contratación de docentes de Unibac.
10. Revisar el tema de investigación con el fin de que los docentes investigadores cuenten con descarga horaria e incentivos para investigar.

Contar con el apoyo de mis compañeros y amigos, es para mí un honor y un reto de vida. Esto sin ustedes no tendría sentido.

Gracias,


Miroslav Pablo Swoboda García